



**APRENDO**  
Formación

**LEX** SUITE  
CONSULTING  
**IGUALDAD**

[www.lexsuiteigualdad.es](http://www.lexsuiteigualdad.es)

# Curso de Agente de Igualdad

**Nivel I Básico**

**Duración  
60h**



## ¿Quieres ser Agente de Igualdad?

Fómate con una metodología práctica,  
para ser uno de los **profesionales más  
demandados** de los próximos años



**Fundación Estatal**  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

# Introducción

El/la agente de igualdad es un/a profesional **que diseña, coordina, dinamiza, implementa, gestiona y evalúa planes, programas, proyectos y campañas** de acción positiva teniendo en cuenta la igualdad de oportunidades y de género en diferentes ámbitos y escenarios profesionales.

El agente de igualdad y asesor consultor de empresas en la normativa de igualdad **va a ser en los próximos años una excelente salida profesional.**

Este curso de entrenamiento es **eminentemente práctico**, es decir, que está realizado por consultores que trabajan a diario con clientes y no por académicos; por eso **es el único curso en España que incluye una licencia por un año del software especializado en igualdad Sensibiliza.**

Se compone de tres niveles:

**Básico**

**Avanzado**

**Profesional**

## Objetivo Principal

Este es el curso del primer módulo de nivel básico y el más académico, ya que debes de conocer la legislatura y el marco jurídico en el que nos vamos a mover.

La historia de la lucha por la igualdad de género y las mujeres referentes que hicieron posibles los avances en igualdad. Los conceptos básicos e importantes de la igualdad de género.

Y los conocimientos, habilidades y funciones del Agente de Igualdad en una organización, así como casos de éxito de organizaciones que trabajan en pro de la igualdad.

# CONTENIDOS

## **MÓDULO 1. Igualdad de género**

Breve historia de la lucha por la igualdad de género

Hitos de la lucha por la igualdad de género

Mujeres referentes de la igualdad de género

Conceptos básicos e importantes de la igualdad de género

## **MÓDULO 2. Marco Jurídico**

Leyes y normativas de la igualdad de género

Ley 03/2007 de Igualdad de Oportunidades para mujeres y Hombres en el entorno laboral

Real Decreto 901/2020 por el que se regulan los planes de igualdad y su registro

Real Decreto 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres

## **MÓDULO 3. Igualdad, discriminación, sexismo, género y empoderamiento**

Igualdad vs Discriminación

El sistema sexo-género

Sexismo y factores culturales

Sexismo contra las mujeres

Sexismo contra los hombres



[www.lexsuiteigualdad.es](http://www.lexsuiteigualdad.es)



**APRENDO**  
Formación

# CONTENIDOS

El proceso de socialización

Adquisición del rol femenino o masculino y los estereotipos

Las teorías del aprendizaje: reproducción de modelos

Las teorías cognitivas: constancia de género y esquemas de género

Identidad del rol de género

Estereotipos de género

Perspectiva de género y empoderamiento

## **MÓDULO 4. El agente de Igualdad. Conocimiento y habilidades que debe de tener.**

Legislación y regulaciones

Estadísticas y análisis de género: datos y herramientas para comprender las desigualdades de género en el entorno laboral.

Recopilación y análisis de datos: cómo recopilar y analizar datos sobre la igualdad de género en el lugar de trabajo, incluyendo encuestas, estudios de mercado laboral y otras fuentes de información.

Indicadores de género: cómo medir la igualdad de género en el lugar de trabajo a través de indicadores específicos, como el porcentaje de mujeres en puestos de liderazgo, el porcentaje de hombres y mujeres que trabajan a tiempo parcial o la brecha salarial de género.

Herramientas y métodos de análisis de género: cómo utilizar herramientas y métodos específicos de análisis de género, como la revisión de políticas y prácticas empresariales, el análisis de puestos de trabajo o la evaluación del impacto de género.



# CONTENIDOS

El papel de la investigación académica en la promoción de la igualdad de género: cómo la investigación académica puede informar y mejorar las Prácticas empresariales y las políticas públicas relacionadas con la igualdad de género.

La importancia de la igualdad de género para la sostenibilidad empresarial: cómo la igualdad de género puede mejorar la sostenibilidad empresarial a largo plazo, incluyendo la productividad, la innovación y la reputación de la empresa.

Las implicaciones de la igualdad de género para los empleados: cómo la igualdad de género puede mejorar la calidad de vida y las oportunidades de los empleados, así como reducir el riesgo de discriminación y acoso en el lugar de trabajo.

La perspectiva de género en la planificación y gestión de recursos humanos: políticas y prácticas para garantizar la igualdad de oportunidades.

Prevención y gestión de situaciones de discriminación y acoso sexual: protocolos y estrategias para abordar estos problemas.

Comunicación y sensibilización: técnicas y herramientas para difundir información sobre la igualdad de género y promover el cambio cultural.

Colaboración y trabajo en equipo: habilidades y estrategias para fomentar la colaboración y la cooperación entre todas las partes interesadas en la promoción de la igualdad de género.

Evaluación y seguimiento: métodos y técnicas para evaluar el impacto de las políticas y prácticas de igualdad de género y realizar un seguimiento de su implementación.



# CONTENIDOS

Inclusión de la perspectiva interseccional en la igualdad de género: cómo abordar la intersección de género con otras dimensiones de la diversidad, como la etnia, la orientación sexual, la edad, la discapacidad, entre otras.

Planificación, implementación y evaluación de un plan de igualdad: cómo desarrollar un plan de igualdad en la empresa, implementar sus medidas y evaluar su impacto.

Buenas prácticas empresariales en igualdad de género: ejemplos de empresas que han implementado políticas y prácticas exitosas en igualdad de género.

## **MÓDULO 5. Funciones del Agente de Igualdad**

Promover la igualdad de género

Asesorar a la dirección

Identificar situaciones de discriminación

Detectar y abordar situaciones de acoso y violencia de género

Sensibilizar y formar al personal

Fomentar la diversidad

Participar en la elaboración de políticas de igualdad

Realizar investigaciones y análisis

Participar en el diseño de programas de igualdad

Monitorear y evaluar el progreso

Colaborar con otros departamentos

Representar a la empresa en eventos y foros



**APRENDO**  
Formación

# CONTENIDOS

Realizar auditorías de igualdad

Establecer alianzas con organizaciones de la sociedad civil

Implementar estrategias para la retención de talentos

Establecer indicadores de igualdad

Implementar estrategias para la inclusión de las mujeres en áreas no tradicionales

Desarrollar campañas de comunicación

Liderar la implementación de medidas para la conciliación laboral y familiar

Promover la participación de las mujeres en espacios de liderazgo

Coordinar la formación y el desarrollo profesional

Promover la igualdad salarial

Facilitar el acceso a servicios de atención a la salud y la seguridad

Abogar por la igualdad de género en la sociedad

Evaluar los procesos de selección y promoción

Diagnóstico y análisis de la situación de un plan de igualdad

Diseño y elaboración del plan de igualdad:

Implementación del plan de igualdad:

Seguimiento y evaluación

Informes y documentación

Comunicación y sensibilización del plan de igualdad

Identificación de buenas prácticas

Análisis de la normativa vigente



**APRENDO**  
Formación

# CONTENIDOS

Fomento de la participación activa de la plantilla

Identificación de recursos necesarios

Identificación de indicadores de género

Análisis del impacto de género

Cooperación con organizaciones especializadas

Garantía de la confidencialidad

Identificación de obstáculos y barreras

Coordinación de medidas para la prevención del acoso sexual y por razón de género

Análisis de la brecha salarial

Identificación de estereotipos y roles de género

Coordinación de políticas de diversidad e inclusión

Desarrollo de medidas para la inclusión de la diversidad sexual

Identificación de oportunidades de mejora

Coordinación de la gestión de la diversidad cultural

Fomento de la corresponsabilidad

Identificación de prácticas laborales justas

Análisis de la brecha de género en la formación

Coordinación de medidas para la inclusión de personas con discapacidad

Fomento de la participación y representación equitativa de mujeres y hombres en los órganos de decisión de la empresa

Asesoramiento y gestión del canal de denuncias



**APRENDO**  
Formación



# CONTENIDOS

Este curso básico es parte de un programa de entrenamiento práctico que se complementa con dos formaciones más, una avanzada y otra profesional .

En el **módulo avanzado** te explicaremos todo sobre los planes de igualdad, las medidas de fomento de la igualdad y el protocolo de acoso sexual y por razón de sexo.

Y en el **módulo profesional** vamos a enseñarte a trabajar con herramientas profesionales como es el software de gestión de la Igualdad Sensibiliza que hemos desarrollado desde Lexsuite Igualdad.

Tendrás **casos prácticos** haciendo planes de igualdad, medidas y protocolo de actuación de acoso sexual y por razón de sexo.

**Esta formación  
está 100% Bonificada,  
si tu empresa dispone  
de crédito formativo**

**¡Pregúntanos!**

[www.lexsuiteigualdad.es](http://www.lexsuiteigualdad.es)

**900 900 487**

[mconde@lexsuite.es](mailto:mconde@lexsuite.es)

**Fundación Estatal**  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



Posibilidad de Bonificar 100%