



**APRENDO**  
Formación

Fundación Estatal  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



**Curso Práctico**

# Cómo hacer un **Plan de Igualdad** en tu empresa

FORMACIÓN ON-LINE

**Formación 100% Bonificada**

[www.aprendoformacion.es](http://www.aprendoformacion.es)

## Introducción

Los **planes de igualdad** en las empresas son un **conjunto de ordenado de medidas**, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo.

Los **planes de igualdad** fijarán los objetivos concretos de igualdad para alcanzar las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados

## Objetivos principales

Este curso te permitirá **realizar planes de igualdad y protocolos de acoso sexual y por razón de sexo** y te dará la oportunidad única de realizarlo con un **software especializado como herramienta esencial que te permita comunicarte con tu clientes y sus asesorías laborales.**

## Objetivos Secundarios

**Conocer las necesidades de tu empresa** en materia en materia de igualdad.

Poder realizar una **gestión completa para el cumplimiento de la normativa de igualdad** de oportunidades entre mujeres y hombres en el entorno laboral.

Conocer el software de gestión de la igualdad Sensibiliza para la elaboración de toda la documentación necesaria según la normativa para poder **acreditar antes la inspección laboral el cumplimiento de la empresa en todo momento**



# Temario

**Duración: 120 horas**

## **Nociones básicas en la relación al Principio de igualdad y no discriminación**

### **Marco Normativo**

### **Cuestiones generales del plan de igualdad**

Nuevo entorno normativo

Concepto de plan de igualdad

Obligaciones de tener una plan de igualdad

Beneficios de tener un plan de igualdad

Novedades en el desarrollo de planes de igualdad en empresas

### **Fases de elaboración de un plan de igualdad**

Puesta en marcha del proceso

Diagnóstico

Diseño y a aprobación

Registro del plan de igualdad

Implantación y seguimiento

Evaluación y Revisión

**Duración: 120 horas**



**APRENDO**  
Formación

# **Contenidos y materias a tratar en los planes de igualdad de las empresas**

Contenido mínimo del plan de igualdad

Acceso al empleo

Clasificación profesional, formación y promoción profesional

Retribuciones

Condiciones de trabajo

Ejercicio corresponsable de los derechos a la vida persona, familiar y profesional.

Prevención del acoso sexual y por razón de sexo

Infrarepresentación femenina

Salud laboral

Lenguaje inclusivo

Violencia de género

## **Consecuencias del incumplimiento de los planes de igualdad**

Puesta en marcha del proceso

Diagnóstico.

## **Herramienta Sensibiliza**

### **Casos Prácticos**



**APRENDO**  
Formación



# APRENDO Formación

[www.aprendoformacion.es](http://www.aprendoformacion.es)

# SENSIBILIZA

**Formación Empresas**  
Igualdad de Oportunidades

[www.sensibiliza.es](http://www.sensibiliza.es)

Está formación  
está 100% Bonificada  
si tu empresa dispone  
de crédito formativo

**¡Pregúntanos!**

**900 900 487**

[mconde@aprendoformacion.es](mailto:mconde@aprendoformacion.es)

Fundación Estatal  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

