

Claves para fomentar la Igualdad de Género en tu empresa



Video - formación online
Duración: 10h



APRENDO
Formación

LEX SUITE
CONSULTING
IGUALDAD

Introducción

En esta acción formativa vas a aprender 30 claves importantes y más de 150 ideas y medidas para poder fomentar la igualdad de género y oportunidades entre mujeres y hombres en el entorno laboral.

En pocas acciones formativas tienes acceso a tantas medidas de fomento de la igualdad que te van a ser muy útiles tanto si tu organización tiene que realizan un Plan de Igualdad como si tiene que disponer de Medidas de Igualdad.

Es una formación complementaria para delegados de igualdad, personas que estén interesadas en saber más de la igualdad de género y oportunidades y por supuesto en el caso de que seas miembro de la Comisión Negociadora de un Plan de Igualdad.

Objetivo

Aprender las principales claves para que puedas fomentar la igualdad de género y oportunidades entre hombres y mujeres en el entorno laboral

Formación on-line

Esta formación la puedes realizar de forma online, desde cualquier dispositivo y desde cualquier sitio, a tu ritmo. Este módulo tiene una duración de 10h. y dispones de un tutor durante ese tiempo a tu disposición para cualquier duda que tengas.

El curso cuenta con 30 videos que puedes ver cuando quieras, incluso en tu lugar de trabajo ya que están subtítulos y no necesitas audio.

Están disponibles en nuestra plataforma:

aula.aprendoformación.es

CONTENIDOS

- Establecer políticas claras de igualdad de oportunidades y no discriminación en la empresa
- Fomentar la inclusión de mujeres en puestos de liderazgo y toma de decisiones
- Realizar un análisis de brecha salarial y tomar medidas para corregirla
- Ofrecer oportunidades de formación y desarrollo profesional igualitarias para hombres y mujeres
- Implementar un lenguaje inclusivo en la comunicación interna y externa de la empresa
- Fomentar la diversidad en la contratación de personal y la formación de equipos de trabajo
- Establecer medidas para la conciliación laboral y familiar
- Establecer medidas para prevenir y gestionar situaciones de discriminación de género en la empresa
- Promover una cultura organizacional inclusiva y respetuosa con la diversidad
- Ofrecer igualdad de oportunidades en el acceso a la formación y el desarrollo profesional
- Fomentar la corresponsabilidad en el hogar y la crianza de los hijos
- Sensibilizar y formar a la plantilla sobre la igualdad de género y la diversidad
- Evitar los estereotipos y prejuicios de género en la selección y promoción de personal
- Fomentar la participación igualitaria de hombres y mujeres en los equipos de trabajo y proyectos
- Ofrecer apoyo y recursos para la lactancia y el cuidado infantil
- Proporcionar un entorno de trabajo seguro y libre de acoso y violencia de género
- Fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso a los beneficios y oportunidades de la empresa
- Realizar evaluaciones de desempeño objetivas y sin sesgos de género

CONTENIDOS

Promover la representación equilibrada de hombres y mujeres en comités y órganos de decisión

Fomentar el uso de prácticas inclusivas en la gestión de recursos humanos

Tomar medidas para fomentar la igualdad de género en los procesos de selección y promoción de personal

Fomentar la flexibilidad en la organización del trabajo

Proporcionar igualdad de oportunidades en el acceso a los beneficios sociales y servicios

El fomento de la igualdad de oportunidades en la asignación de tareas y responsabilidades

La igualdad salarial es un aspecto clave para fomentar la igualdad de género en el lugar de trabajo

Los directivos y líderes de la empresa tienen un papel crucial en el fomento de la igualdad de género en el lugar de trabajo

Ofrecer programas de mentoría y coaching

Promover la igualdad de oportunidades en el acceso a los permisos de paternidad y maternidad

Fomentar la colaboración y el trabajo en equipo inclusivo entre hombres y mujeres

Realizar campañas de comunicación y difusión de buenas prácticas en igualdad de género

Autoevaluación