



APRENDO
Formación

www.aprendoformacion.es

LEX SUITE
CONSULTING
IGUALDAD

www.lexsuiteigualdad.es

Curso de Agente de Igualdad

Nivel II Avanzado

**Duración
60h**



¿Quieres ser Agente de Igualdad?

Fórmate con una metodología práctica,
para ser uno de los **profesionales más
demandados** de los próximos años



Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Introducción

El/la agente de igualdad es un/a profesional **que diseña, coordina, dinamiza, implementa, gestiona y evalúa planes, programas, proyectos y campañas** de acción positiva teniendo en cuenta la igualdad de oportunidades y de género en diferentes ámbitos y escenarios profesionales.

El agente de igualdad y asesor consultor de empresas en la normativa de igualdad, **va a ser en los próximos años una excelente salida profesional.**

Este curso de entrenamiento es **eminente práctico**, es decir, que está realizado por consultores que trabajan a diario con clientes y no por académicos; por eso **es el único curso en España que incluye una licencia por un año del software especializado en igualdad Sensibiliza.**

Se compone de tres niveles:

Básico

Avanzado

Profesional

Objetivo Principal

Este es el curso del segundo módulo de **nivel avanzado** y nos introducimos de lleno en la normativa que tiene que ver con los **planes de igualdad**, las **medidas de promoción de la igualdad** y el **protocolo de actuación de acoso sexual y por razón de sexo.**

Veremos cómo se realizan las medidas y el protocolo de acoso, la información que necesitamos y realizaremos un **ejercicio práctico con el software Sensibiliza** para que veas cómo puedes sacar la documentación para tu empresa o clientes de forma profesional.

Aprenderemos cuáles son las **fases de un plan de igualdad** y los contenidos que hay que ver en cada momento y por último veremos algunos aspectos del **canal de denuncia** y de los requisitos para obtener el **distintivo “Igualdad de empresa”**



CONTENIDOS

Módulo 1. Plan de Igualdad.

Nuevo entorno normativo de los planes de igualdad

¿Qué es un plan de igualdad y para qué sirve?

Beneficios de tener un plan de igualdad

Casos de éxito de empresas que implantan la igualdad de género

Qué tener en cuenta antes de negociar un plan de igualdad

Autoevaluación

Módulo 2. Fases de Igualdad

Puesta en marcha del proceso de elaboración

Diagnóstico

Diseño, aprobación y registro

Implantación y seguimiento

Evaluación y revisión

MÓDULO 3. Comisión de igualdad

Obligación de negociación

Determinación de la composición de la comisión negociadora

Asignación de funciones

Proceso de negociación

Autoevaluación



www.lexsuiteigualdad.es



APRENDO
Formación

CONTENIDOS

MÓDULO 4. Dudas que tendrás con el Plan de igualdad

Si la obligación de elaborar y aplicar el plan deriva de la dimensión de la empresa ¿Cuándo se tiene que cumplir el requisito numérico? ¿Cómo se computa la plantilla?

¿Las socias y socios de una cooperativa computan como plantilla a efectos de la obligatoriedad de negociar el plan de igualdad?

¿Deben computarse en la plantilla de la empresa usuaria las personas cedidas por empresas de trabajo temporal?

Las empresas que no estén obligadas a elaborar un plan de igualdad pero que decidan elaborarlo de manera voluntaria, ¿deben aplicar el procedimiento regulado en el artículo 5 del Real Decreto 901/2020?

En una empresa obligada a elaborar un plan de igualdad en la que no existe representación legal de las personas trabajadoras en ningún centro de trabajo, ¿cómo se compondrá la parte social de la comisión negociadora?

En la práctica ¿cómo ha de realizarse la convocatoria a los sindicatos más representativos o representativos del sector? ¿se envía un escrito a todos los sindicatos?

¿Qué organismo o unidad dispone de los datos de los sindicatos más representativos y representativos de cada sector? ¿Existe un registro público o correo electrónico donde las empresas se puedan dirigir para obtener la información?

En las empresas con varios centros cuando unos cuentan con representación legal de las personas trabajadoras y otros no, ¿cómo se compondrá la parte social de la comisión negociadora?

¿Pueden las empresas que componen un grupo elaborar un plan de igualdad único para todas o parte de las empresas del grupo?

y más

Autoevaluación



CONTENIDOS

MÓDULO 5. Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo

Introducción

Definición de acoso sexual

Definición de acoso por razón de sexo

Conductas constitutivas de acoso sexual

Protocolo de prevención de acoso sexual y por razón de sexo

Procedimiento de denuncia

Resolución del expediente de denuncia

Caso práctico

MÓDULO 6. 30 Claves para fomentar la igualdad de género y oportunidades en la empresa

En esta acción formativa vas a aprender **30 claves importantes y más de 150 ideas** y medidas para poder fomentar la igualdad de género y oportunidades entre mujeres y hombres en el entorno laboral.

En pocas acciones formativas tienes acceso a tantas medidas de fomento de la igualdad, que van a serte muy útiles tanto si tu organización tiene que realizar un Plan de Igualdad, como si tiene que disponer de Medidas de Igualdad.

Autoevaluación

LEX SUITE
CONSULTING
IGUALDAD

SENSIBILIZA

Software de Gestión Igualdad de Género
Gestión | Formación | Sensibilización



APRENDO
Formación

Esta formación
está 100% Bonificada,
si tu empresa dispone
de crédito formativo

¡Pregúntanos!

900 900 487

www.lexsuiteigualdad.es
Reserva plaza: mconde@lexsuite.es